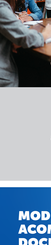
BOLETÍN
DOCENTE CPEIP

JULIO 2025

78% de los docentes evaluados avanzaron de tramo este 2025

En julio de cada año se publica la resolución que adjudica tramos en la Carrera Docente en el Diario Oficial y en esta oportunidad trae una muy buena noticia: casi 8 de cada 10 docentes y educadoras/as obtuvieron los requisitos para progresar en sus tramos de desarrollo profesional docente. Dichos requisitos son los resultados de los instrumentos Portafolio y Evaluación de Conocimientos Específicos, el tramo previo y los años de experiencia como profesional de la educación. Con esta resolución, además, parte el **Ciclo de Profundización Didáctica Disciplinar y/o Pedagógica 2025-2029** para quienes alcanzaron en esta ocasión los tramos Avanzado, Experto I y Experto II. Para más información, visite: https://cpeip.cl/ley_21625/.



Inicio de la elaboración del **PORTAFOLIO 2025**

A partir del 8 de julio la plataforma www.docentemas.cl estará abierta para que docentes y educadoras/es puedan elaborar las evidencias de los módulos 1 y 3 del Portafolio para Sistema de Reconocimiento. El plazo finalizará el 10 de noviembre irrevocablemente, pues las fechas está en la resolución que calendariza el proceso. Durante ese mismo tiempo, se podrá elevar solicitud de suspensión o eximición, la cual deberá ser aprobada por el sostenedor.

Recuerde, además, que están disponibles los manuales y las rúbricas en DocenteMás y que entre el 8 de julio y el 13 de octubre se puede agendar la grabación del Módulo 2.

Importante: La Ley 21.625 señala que quienes se encuentren en el proceso de evaluación tendrán un tiempo de sus horas no lectivas para preparar el Portafolio como la ECEP.

MODELOS PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO PROFESIONAL

Los **Modelos para el Acompañamiento Docente y Desarrollo Profesional**, son un conjunto de herramientas para que las comunidades educativas puedan abordar el desafío del acompañamiento y la colaboración docente y robustecer el desarrollo profesional continuo mediante prácticas contextualizadas y trabajo colaborativo, fortaleciendo la cultura institucional y el liderazgo territorial. Su creación estuvo a cargo de la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación, en conjunto con el Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas del Ministerio de Educación.

Comunidad Educativa SII

El Servicio de Impuestos Internos ha creado la Comunidad Educativa SII buscando fomentar la educación fiscal y tributaria, a través de la colaboración entre docentes, estudiantes y apoderados, permitiéndoles acceder a distintos recursos educativos siguiendo los lineamientos de los objetivos curriculares que establece el MINEDUC. La invitación es a construir en conjunto una cultura tributaria más sólida para Chile. **www.comunidadsii.cl**

Mineduc y UNESCO presentan Marco Orientador de Competencias Digitales Docentes

Esta herramienta, elaborada por el Mineduc, a través del Centro de Innovación (CIM) y el Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas (CPEIP), con el acompañamiento de la UNESCO y un comité de personas expertas, busca fortalecer el desarrollo profesional docente y orientar la integración efectiva de tecnologías digitales en los procesos educativos. La directora del CPEIP, Lilia Concha, señaló que este marco "es fundamental porque se va visualizando dentro de la escuela el espacio que debe ocupar la tecnología y realizando esta reflexión en torno a distinguir o diferenciar lo que es consumir tecnología de lo que es formar ciudadanía digital."
Nota completa aquí.

Sistema de Apoyo Formativo

La Ley 20.903, que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente, incluye el Sistema de Reconocimiento (el cual permite el avance de tramo de la Carrera Docente), pero también otorga el derecho a docentes y educadoras/es que trabajen en establecimientos que reciben financiamiento del Estado a recibir formación continua para su desarrollo profesional docente. Es por ello que el CPEIP pone a disposición la plataforma Desarrollo Docente en Línea la cual difunde cursos, talleres y comunidades de aprendizaje dirigidos a los distintos tramos de desarrollo profesional. Le invitamos a revisar la oferta y en cada ficha está la información de los tramos preferentes a los cuales está dirigida la acción formativa.

Aparte, también están disponibles los programas de participación activa de la **Red Maestros de Maestros**, los procesos de **inducción y mentoría**, los proyectos colectivos de **ADECO**, diseñados e implementados por los equipos directivos y, finalmente, las acciones formativas que deben proponer los **Comités Locales de Desarrollo Profesional Docente**, presentes en las 42 DEPROV de Educación del país.

Avances del Plan Nacional Docente a un año de su implementación

El Plan Nacional Docente es una hoja de ruta que aborda los principales desafíos en materia de políticas docentes y de directivos, mejorando las condiciones de desempeño profesional de las y los educadoras/es y docentes de Chile, y promoviendo una mayor valoración social de su labor, con el fin de mejorar el aprendizaje de todas y todos los estudiantes. En sus tres ejes: dotación y cobertura docente, desarrollo profesional docente y reconocimiento y bienestar docente se agrupan iniciativas que han ido progresando desde que se dio inicio el año 2024 a este plan.
Nota completa aquí.

Plan Nacional Docente

Edición especial de Revista Educación: **80 años del Premio Nobel a Gabriela Mistral**

En su nueva entrega bimensual de mayo y junio, **número 413**, la revista consideró un número dedicado exclusivamente a las distintas facetas de la poeta y educadora, con un recorrido por los distintos momentos de su vida que van desde de 1903 a 1945, año en que recibe el Premio Nobel de Literatura.